

## МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 2 декабря 2013 г. N 1096

#### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КРИТЕРИЕВ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ

(в ред. распоряжений департамента здравоохранения Кировской области от 30.12.2013 N 1222, от 30.12.2014 N 974, от 17.04.2015 N 353, распоряжений министерства здравоохранения Кировской области от 30.11.2015 N 1114, от 19.02.2016 N 243, от 21.04.2016 N 543, от 03.06.2016 N 706, от 25.01.2017 N 43)

В соответствии с [Положением](#) о департаменте здравоохранения Кировской области, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 16.04.2013 N 205/215, и на основании [приказа](#) Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.06.2013 N 421 "Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников", в целях поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях, подведомственных министерству здравоохранения Кировской области:

(в ред. [распоряжения](#) министерства здравоохранения Кировской области от 30.11.2015 N 1114)

1. Утвердить [критерии](#) эффективности деятельности медицинских организаций по итогам отчетного года согласно приложению N 1.

2. Утвердить [критерии](#) оценки эффективности деятельности руководителей областных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Кировской области, для определения ежемесячного размера выплаты за качество выполняемых работ согласно приложению N 2.

(в ред. [распоряжения](#) министерства здравоохранения Кировской области от 30.11.2015 N 1114)

3. Утвердить [критерии](#) для премирования по итогам квартала руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера областных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Кировской области, согласно приложению N 3.

(в ред. [распоряжения](#) министерства здравоохранения Кировской области от 30.11.2015 N 1114)

4. Утвердить [критерии](#) для премирования по итогам года руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера областных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Кировской области, согласно приложению N 4.

(в ред. [распоряжения](#) министерства здравоохранения Кировской области от 30.11.2015 N 1114)

5. Утвердить рекомендуемые [критерии](#) эффективности деятельности работников учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Кировской области, для определения ежемесячного размера выплаты за качество выполняемых работ согласно приложению N 5.

(в ред. [распоряжения](#) министерства здравоохранения Кировской области от 30.11.2015 N 1114)

6. Руководителям учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Кировской области, провести работу по оформлению трудовых отношений с работником учреждения при введении эффективного контракта, включив показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Кировской области.

(в ред. [распоряжения](#) министерства здравоохранения Кировской области от 30.11.2015 N 1114)

7. Признать утратившими силу:

7.1. Распоряжение департамента здравоохранения Кировской области от 28.12.2011 N 1158

"О формировании рейтинга медицинских организаций Кировской области".

7.2. Приказ главы департамента здравоохранения Кировской области от 28.02.2013 N 28 "Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных департаменту здравоохранения Кировской области".

8. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя главы министерства здравоохранения Кировской области Скрябину Я.Д.

(в ред. [распоряжения](#) министерства здравоохранения Кировской области от 30.11.2015 N 1114)

Глава  
министерства здравоохранения  
Кировской области  
Е.Д.УТЕМОВА

Утверждены  
распоряжением  
министерства здравоохранения  
Кировской области  
от 2 декабря 2013 г. N 1096

**КРИТЕРИИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
ПО ИТОГАМ ОТЧЕТНОГО ГОДА**

Список изменяющих документов  
(в ред. распоряжений министерства здравоохранения Кировской области  
от 30.11.2015 N 1114, от 19.02.2016 N 243, от 03.06.2016 N 706)

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Учреждения, подлежащие оценке	Формула расчета	Источник информации
1.	Внутрибольничная летальность в сравнении с предыдущим годом	процентов	медицинские организации круглосуточным стационаром	$ВБЛ = \frac{Ч_{умер.}}{Ч_{умер.} + Ч_{вып.}} * 100\%$ <p>ВБЛ - внутрибольничная летальность;  <math>Ч_{умер.}</math> - число умерших в медицинской организации за отчетный период;  <math>Ч_{вып.}</math> - число выписанных из медицинской организации за отчетный период</p>	КОГБУЗ "Медицинский информационно-аналитический центр"
2.	Среднее число дней работы койки в году	дней	медицинские организации круглосуточным стационаром,	$PK = \frac{Ч_{койко-дн}}{Ч_{сп/коек}}$	КОГБУЗ "Медицинский информационно-аналитический"

			работающие в системе ОМС	<p>в РК - среднее число дней работы койки в году;</p> <p><math>\text{Ч}_{\text{койко-дн}}</math> - число койко-дней, проведенных пациентами в медицинской организации за отчетный период;</p> <p><math>\text{Ч}_{\text{ср/коек}}</math> - среднегодовое число коек</p>	центр"
(п. 2 в ред. распоряжения министерства здравоохранения Кировской области от 03.06.2016 N 706)					
3.	Процент осложнений после проведенных операций в сравнении с предыдущим годом	процентов	медицинские организации, оказывающие хирургическую помощь в круглосуточных и дневных стационарах	$\text{Ч}_{\text{п/опер.осложнений}} = \frac{K_{\text{осл.}}}{K_{\text{операц.}}} * 100\%$ <p><math>\text{Ч}_{\text{п/опер.осложнений}}</math> - число (процент) послеоперационных осложнений после проведенных операций;</p> <p><math>K_{\text{осл.}}</math> - количество осложнений за отчетный период;</p> <p><math>K_{\text{операц.}}</math> - количество операций, проведенных за отчетный период</p>	КОГБУЗ "Медицинский информационно-аналитический центр"
4.	Выполнение функции врачебной должности (число посещений на 1 врача в год)	посещений	медицинские организации с амбулаторно-поликлиническим подразделением	$\text{ФВД} = \frac{\text{Ч}_{\text{посещ.}}}{\text{Ч}_{\text{врач.}}}$ <p>ФВД - выполнение функции врачебной должности (число посещений на 1 врача в год);</p> <p><math>\text{Ч}_{\text{посещ.}}</math> - число посещений за отчетный период;</p> <p><math>\text{Ч}_{\text{врач.}}</math> - число врачей за отчетный период</p>	КОГБУЗ "Медицинский информационно-аналитический центр"
5.	Укомплектованность амбулаторно-поликлинического звена врачебными кадрами, оказывающими	процентов	медицинские организации, оказывающие амбулаторно-поликлиническую помощь	$\text{УВК} = \frac{\text{Ч}_{\text{физ.л.}}}{\text{Ч}_{\text{штат.}}} * 100\%$ <p>УВК - укомплектованность врачебными кадрами амбулаторно-поликлинического звена, входящего в подшефное финансирование;</p>	КОГБУЗ "Медицинский информационно-аналитический центр"

	первичную медико-санитарную помощь в рамках подушевого норматива финансирования			<p><math>Ч_{\text{физ.л.}}</math> - среднесписочное число физических лиц;  <math>Ч_{\text{штат.}}</math> - число штатных должностей</p>	
6.	Доля врачей, имеющих квалификационную категорию	процентов	медицинские организации, имеющие в штате врачей	$D_{\text{врач.квалиф.}} = \frac{Ч_{\text{врач.квалиф.}}}{Ч_{\text{врач.}}} * 100\%$ <p><math>D_{\text{врач.квалиф.}}</math> - доля врачей, имеющих квалификационную категорию;  <math>Ч_{\text{врач.квалиф.}}</math> - число врачей, имеющих квалификационную категорию;  <math>Ч_{\text{врач.}}</math> - общее число врачей, работающих в медицинской организации</p>	КОГБУЗ "Медицинский информационно-аналитический центр"
7.	Доля средних медицинских работников, имеющих квалификационную категорию	процентов	медицинские организации, имеющие в штате средний медицинский персонал	$D_{\text{средн.квалиф.}} = \frac{Ч_{\text{средн.квалиф.}}}{Ч_{\text{средн.}}} * 100\%$ <p><math>D_{\text{средн.квалиф.}}</math> - доля средних медицинских работников, имеющих квалификационную категорию;  <math>Ч_{\text{средн.квалиф.}}</math> - число средних медицинских работников, имеющих квалификационную категорию;  <math>Ч_{\text{средн.}}</math> - общее число средних медицинских работников, работающих в медицинской организации</p>	КОГБУЗ "Медицинский информационно-аналитический центр"
8.	Доля случаев выявленных нарушений по результатам	процентов	медицинские организации, осуществляющие деятельность в	<p><math>D_{\text{санкций}} = \text{Кнарушений ЭКМП} / \text{Кслучаев ЭКМП} * 100\%</math></p> <p><math>D_{\text{санкций}}</math> - доля случаев выявленных нарушений по результатам экспертизы качества медицинской помощи к</p>	Кировский областной территориальный фонд

	экспертизы качества медицинской помощи к числу случаев оказания медицинской помощи, взятых на экспертизу качества медицинской помощи		сфере ОМС Кировской области	числу случаев оказания медицинской помощи, взятых на экспертизу качества медицинской помощи; Кнарушений ЭКМП - количество выявленных нарушений по результатам экспертизы качества медицинской помощи; Кслучаев ЭКМП - количество случаев оказания медицинской помощи, взятых на экспертизу качества медицинской помощи	обязательного медицинского страхования
9.	Доля обоснованных жалоб к числу законченных случаев оказания медицинской помощи	процентов	все организации, подведомственные министерству здравоохранения Кировской области	$\text{Джалоб} = \text{Кжалоб} / \text{Кслучаев} * 100\%$ <p>Джалоб - доля обоснованных жалоб к числу законченных случаев оказания медицинской помощи; Кжалоб - количество обоснованных жалоб за отчетный период; Кслучаев - количество законченных случаев оказания медицинской помощи за отчетный период по всем видам деятельности</p>	министерство здравоохранения Кировской области, Кировский областной территориальный фонд обязательного медицинского страхования, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кировской области

(в ред. [распоряжения](#) министерства здравоохранения Кировской области от 30.11.2015 N 1114)

10.	Независимая оценка качества работы медицинских организаций, оказывающих услуги в сфере здравоохранения	процентов	все медицинские организации, оказывающие медицинские услуги	осуществляется независимая оценка в соответствии с <a href="#">приказом</a> Министерства здравоохранения РФ от 31.10.2013 N 810а "Об организации работы по формированию независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих услуги в сфере здравоохранения"	общественные советы при медицинских организациях
11.	Частота вызовов скорой медицинской помощи, в том числе в педиатрии	случаев на 1000 населения	медицинские организации, осуществляющие оказание первичной медико-санитарной помощи (далее - ПМСП)	$ЧВ\ смп = Чв / Чн * 1000$ , где: ЧВ смп - частота вызовов скорой медицинской помощи, в том числе в педиатрии; Чв - число лиц, вызвавших скорую медицинскую помощь; Чн - численность населения территориальных врачебных участков (терапевтических, педиатрических, общеврачебных)	КОГБУЗ "Медицинский информационно-аналитический центр"

(п. 11 введен [распоряжением](#) министерства здравоохранения Кировской области от 19.02.2016 N 243)

12.	Частота осложнений (инфарктов миокарда, мозговых инсультов) среди прикрепившихся пациентов, страдающих	случаев на 1000 прикрепленного населения	медицинские организации, осуществляющие оказание ПМСП	$Ч\ осл.\ ссз = Ч\ осл. / Ч\ п * 1000$ , где: Ч осл. ссз - частота осложнений среди прикрепившихся пациентов, страдающих сердечно-сосудистыми заболеваниями; Ч осл. - частота осложнений (инфарктов миокарда, мозговых инсультов); Ч п - среднегодовое число прикрепившихся к поликлинике пациентов, страдающих сердечно-сосудистыми	КОГБУЗ "Медицинский информационно-аналитический центр"
-----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------	-------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------

	сердечно-сосудистыми заболеваниями			заболеваниями		
(п. 12 введен распоряжением министерства здравоохранения Кировской области от 19.02.2016 N 243)						
13.	Частота осложнений сахарного диабета (диабетическая нефропатия, диабетическая ретинопатия, диабетическая стопа и т.п.) среди лиц, больных диабетом, в том числе в педиатрии	процентов	медицинские организации, осуществляющие оказание ПМСП; имеющие в составе структурных подразделений детские поликлиники, в том числе центральные районные больницы; КОГБУЗ "Кировская областная детская клиническая больница"	форма N 030/у наблюдения"	"Контрольная карта диспансерного	КОГБУЗ "Медицинский информационно-аналитический центр"
(п. 13 введен распоряжением министерства здравоохранения Кировской области от 19.02.2016 N 243)						
14.	Частота осложнений сахарного	процентов	медицинские организации, осуществляющие	форма N 030/у наблюдения"	"Контрольная карта диспансерного	КОГБУЗ "Медицинский информационно-



	диабета II типа (диабетическая нефропатия, диабетическая ретинопатия, диабетическая стопа) среди лиц, состоящих под диспансерным наблюдением по поводу сахарного диабета II типа		оказание ПМСП		аналитический центр"
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	---------------	--	----------------------

(п. 14 введен распоряжением министерства здравоохранения Кировской области от 19.02.2016 N 243)

15.	Частота выявления больных злокачественным и новообразованиями в 4 стадии всех локализаций и в 3 стадии визуальных локализаций	процентов	медицинские организации, осуществляющие оказание ПМСП	$Ч \text{ вбзн} = Чб / Очб * 100$ , где: Ч вбзн - частота выявления больных злокачественными новообразованиями в 4 стадии всех локализаций и в 3 стадии визуальных локализаций; Чб - число больных с впервые установленными злокачественными новообразованиями всех локализаций в 4 стадии и в 3 стадии визуальных локализаций; Очб - общее число больных с впервые в жизни установленным диагнозом злокачественного новообразования	КОГБУЗ "Медицинский информационно-аналитический центр"
-----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	-------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------

(п. 15 введен распоряжением министерства здравоохранения Кировской области от 19.02.2016 N 243)

16.	Удельный вес больных туберкулезом,		медицинские организации, осуществляющие	учетная форма "Контрольная карта диспансерного наблюдения контингентов противотуберкулезных учреждений"	КОГБУЗ "Медицинский информационно-
-----	------------------------------------	--	-----------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------

	выявленным в запущенной клинической стадии, в общем числе больных туберкулезом, выявленным у граждан, наблюдавшихся в медицинской организации не менее года		оказание ПМСП		аналитический центр"
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	---------------	--	----------------------

(п. 16 введен распоряжением министерства здравоохранения Кировской области от 19.02.2016 N 243)

17.	Охват детей первого года жизни профилактически ми осмотрами		медицинские организации, имеющие в составе структурных подразделений детские поликлиники, в том числе центральные районные больницы	$Од = Ч од / Ч по * 100$ , где: Од - охват детей первого года жизни профилактическими осмотрами; Ч од - число осмотренных детей первого года жизни; Ч по - число детей первого года жизни, подлежащих профилактическому осмотру	КОГБУЗ "Медицинский информационно-аналитический центр"
-----	-------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------

(п. 17 введен распоряжением министерства здравоохранения Кировской области от 19.02.2016 N 243)

18.	Доля беременных,	процентов	медицинские организации,	$Дб = Ч б / Ч об * 100$ , где:	КОГБУЗ "Медицинский
-----	------------------	-----------	--------------------------	--------------------------------	---------------------

	поступивших под наблюдение со сроком до 12 недель беременности		имеющие в составе структурных подразделений женские консультации, в том числе центральные районные больницы	в Дб - доля беременных, поступивших под наблюдение со сроком до 12 недель беременности; Ч б - число беременных, поступивших под наблюдение со сроком до 12 недель беременности; Ч об - общее число беременных, поступивших под наблюдение в женскую консультацию	информационно-аналитический центр"
--	----------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------

(п. 18 введен распоряжением министерства здравоохранения Кировской области от 19.02.2016 N 243)

19.	Доля женщин, закончивших беременность, осмотренных терапевтом до 12 недель беременности	процентов	медицинские организации, имеющие в составе структурных подразделений женские консультации, в том числе центральные районные больницы	$Д жот = Ч ж / Ч ож * 100$ , где: Д жот - доля женщин, закончивших беременность, осмотренных терапевтом до 12 недель беременности; Ч ж - число женщин, осмотренных терапевтом до 12 недель беременности; Ч ож - общее число женщин, закончивших беременность (из числа состоявших под наблюдением на начало года и поступивших под наблюдение в отчетном году)	КОГБУЗ "Медицинский информационно-аналитический центр"
-----	-----------------------------------------------------------------------------------------	-----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------

(п. 19 введен распоряжением министерства здравоохранения Кировской области от 19.02.2016 N 243)

20.	Доля женщин, закончивших беременность, которым было	процентов	медицинские организации, имеющие в составе	$Д ж узи = Ч ж / Ч ож * 100$ , где: Д ж узи - доля женщин, закончивших беременность, которым было проведено скрининговое УЗИ плода;	КОГБУЗ "Медицинский информационно-аналитический
-----	-----------------------------------------------------	-----------	--------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------

	проведено скрининговое УЗИ плода		структурных подразделений женские консультации, в том числе центральные районные больницы	Ч ж - число женщин, которым проведено скрининговое ультразвуковое исследование плода (всего); Ч ож - общее число женщин, закончивших беременность (из числа состоявших под наблюдением на начало года и поступивших под наблюдение в отчетном году)	центр"
(п. 20 введен распоряжением министерства здравоохранения Кировской области от 19.02.2016 N 243)					
21.	Число абортс на 100 родов у женщин фертильного возраста, проживающих в зоне ответственности женской консультации		медицинские организации, имеющие в составе структурных подразделений женские консультации, в том числе центральные районные больницы	Ч аб = Ч а / Ч очж * 100, где: Ч аб - число абортс на 100 родов у женщин фертильного возраста, проживающих в зоне ответственности женской консультации; Ч а - число абортс; Ч очж - общее число женщин, закончивших беременность (из числа состоявших под наблюдением на начало года и поступивших под наблюдение в отчетном году), проживающих в зоне ответственности женской консультации	КОГБУЗ "Медицинский информационно-аналитический центр"
(п. 21 введен распоряжением министерства здравоохранения Кировской области от 19.02.2016 N 243)					
22.	Частота расхождений клинических и патолого-анатомических диагнозов	процентов к числу вскрытий	медицинские организации, осуществляющие оказание ПМСП, специализированной, в том числе	Ч ркд = Ч кд / Ч пв * 100, где: Ч ркд - частота расхождений клинических и патолого-анатомических диагнозов; Ч кд - число клинических диагнозов, не подтвержденных при патолого-анатомических вскрытиях;	КОГБУЗ "Медицинский информационно-аналитический центр", КОГБСЭУЗ

			высокотехнологичной, медицинской помощи	Ч пв - общее число патолого-анатомических вскрытий	"Кировское областное бюро судебно-медицинской экспертизы"
(п. 22 введен распоряжением министерства здравоохранения Кировской области от 19.02.2016 N 243)					
23.	Частота септических осложнений в родах и послеродовом периоде (послеродовой сепсис, генерализованная послеродовая инфекция, септицемия)	случаев на 1000 родов	медицинские организации, имеющие в составе структурных подразделений родильные отделения, в том числе центральные районные больницы; КОГБУЗ "Кировский областной клинический перинатальный центр", КОГБУЗ "Северная клиническая больница скорой медицинской помощи", КОГБУЗ "Станция скорой медицинской	$Ч_{со} = Ч_{ссо} / Ч_{р} * 1000$ , где: $Ч_{со}$ - частота септических осложнений в родах и послеродовом периоде; $Ч_{ссо}$ - число случаев септических осложнений в родах и послеродовом периоде; $Ч_{р}$ - число родов в стационаре	КОГБУЗ "Медицинский информационно-аналитический центр"

			помощи г. Кирова", КОГБУЗ "Кировская городская больница N 2"		
(п. 23 введен распоряжением министерства здравоохранения Кировской области от 19.02.2016 N 243)					
24.	Родовая травма	случаев на 1000 родившихся живыми	медицинские организации, имеющие в составе структурных подразделений родильные отделения, в том числе центральные районные больницы; КОГБУЗ "Кировский областной клинический перинатальный центр", КОГБУЗ "Северная клиническая больница скорой медицинской помощи", КОГБУЗ "Станция скорой медицинской	Рт = Ч рт / Ч р * 1000, где:  Рт - родовая травма; Ч рт - число родившихся с родовой травмой; Ч р - число родившихся живыми	КОГБУЗ "Медицинский информационно- аналитический центр"

			помощи г. Кирова", КОГБУЗ "Кировская городская больница N 2"	
--	--	--	--------------------------------------------------------------------------	--

(п. 24 введен [распоряжением](#) министерства здравоохранения Кировской области от 19.02.2016 N 243)

Утверждены  
распоряжением  
министерства здравоохранения  
Кировской области  
от 2 декабря 2013 г. N 1096

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБЛАСТНЫХ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ  
ЕЖЕМЕСЯЧНОГО РАЗМЕРА ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ**

Список изменяющих документов  
(в ред. распоряжения министерства здравоохранения Кировской области  
от 25.01.2017 N 43)

1. Для определения размера выплат за качество применяются следующие показатели оценки эффективности:

N п/п	Наименование показателя оценки	Критерии и условия выполнения показателя
1.	Выполнение плана по диспансеризации определенных групп взрослого населения	<p>выполнение ежемесячного плана-графика проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения (далее - ДВН) с учетом категорий населения на соответствующий год.</p> <p>Выполнение показателя оценивается по формуле:</p> $V_d = \text{Д факт} / \text{Д план} * 100\%, \text{ где:}$ <p><math>V_d</math> - объем выполнения плана ДВН,  <math>\text{Д факт}</math> - фактическое значение выполнения плана ДВН,  <math>\text{Д план}</math> - плановое значение выполнения ДВН.          Если <math>80\% \leq V_d</math> - критерий выполнен.          Если <math>V_d &lt; 80\%</math> - критерий не выполнен</p>
2.	Выполнение плана по профилактическим осмотрам несовершеннолетних	<p>выполнение плана профилактических осмотров несовершеннолетних на соответствующий год.</p> <p>Выполнение показателя оценивается по формуле:</p> $V_d = \text{Д факт} / \text{Д план} * 100\%, \text{ где:}$ <p><math>V_d</math> - объем выполнения плана профилактических осмотров несовершеннолетних,  <math>\text{Д факт}</math> - фактическое значение выполнения плана профилактических осмотров несовершеннолетних,</p>



		Д план - плановое значение выполнения профилактических осмотров несовершеннолетних. Если $75\% \leq V_d$ - критерий выполнен. Если $V_d < 75\%$ - критерий не выполнен
3.	Обоснованные жалобы	отсутствие обоснованных жалоб на учреждение
4.	Финансовая дисциплина	отсутствие: просроченной кредиторской задолженности, допущенной по вине учреждения; финансовых нарушений по результатам ревизий; замечаний, связанных с расходованием средств
5.	Исполнительская дисциплина	отсутствие замечаний министра здравоохранения Кировской области к деятельности руководителя учреждения (выполнение поручений, локальных правовых актов министерства здравоохранения Кировской области, иных нормативно-правовых актов)

2. Размер выплаты за качество выполняемых работ определяется по следующей формуле:

Выпл = SUM весовых значений,

Весовое значение 1 показателя =  $100 / K$  пок, где:

Выпл - размер выплаты за качество,

K пок - количество показателей, применяемых для оценки эффективности деятельности руководителя учреждения.

3. Перечень показателей, применяемых к учреждениям, подведомственным министерству здравоохранения Кировской области:

Наименование учреждений	Номера и количество показателей, применяемых для оценки (из п. 1 настоящего приложения)	Весовое значение 1 показателя
Центральные районные больницы, КОГБУЗ "Кировская городская больница N 2", КОГБУЗ "Кировская городская больница N 5", КОГБУЗ "Кировская клиническая больница N 7 им. В.И. Юрловой", КОГБУЗ "Кировский клинико-диагностический центр"	1, 2, 3, 4, 5 - всего 5 показателей	$100 / 5 = 20$ , весовое значение 1 показателя
КОГБУЗ "Кировская городская клиническая больница N 6 "Лепсе", КОГБУЗ "Кировская городская больница N 9", КОГБУЗ "Северная клиническая больница скорой медицинской помощи"	1, 3, 4, 5 - всего 4 показателя	$100 / 4 = 25$ , весовое значение 1 показателя
КОГБУЗ "Детский клинический консультативно-диагностический центр"	2, 3, 4, 5 - всего 4 показателя	$100 / 4 = 25$ , весовое

		значение показателя	1
КОГБУЗ "Кировская областная клиническая больница", КОГБУЗ "Кировская областная детская клиническая больница", КОГБУЗ "Кировская областная больница восстановительного лечения", КОГКБУЗ "Центр травматологии, ортопедии и нейрохирургии", КОГБУЗ "Кировский областной клинический перинатальный центр", КОГБУЗ "Кировская инфекционная клиническая больница", КОГБУЗ "Кировский областной клинический онкологический диспансер", КОГБУЗ "Кировский областной клинический кожно-венерологический диспансер", КОГБУЗ "Кировский областной наркологический диспансер", КОГБУЗ "Кировский областной госпиталь для ветеранов войн", КОГБУЗ "Областной гериатрический центр", КОГБУЗ "Кировский областной диагностический центр", КОГБУЗ "Санаторий для детей с родителями "Лесная сказка", КОГБУЗ "Санаторий для детей с родителями "Солнечный", КОГБУЗ "Кировская областная клиническая психиатрическая больница им. академика В.М. Бехтерева", КОГБУЗ "Областной клинический противотуберкулезный диспансер", КОГБУЗ "Кировский областной хоспис", КОГБУЗ "Кировский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями", КОГБУЗ "Кировская клиническая стоматологическая поликлиника", КОГБУЗ "Кирово-Чепецкая городская стоматологическая поликлиника", КОГБУЗ "Кировская клиническая офтальмологическая больница", КОГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Кирова", КОГБУЗ "Кировская городская клиническая больница N 1", КОГБУЗ "Кировская городская больница N 4", КОГКУЗ "Медицинский центр мобилизационных резервов "Резерв", КОГПОБУ "Кировский медицинский колледж", КОГБСЭУЗ "Кировское областное бюро судебно-медицинской экспертизы", КОГБУЗ "Кировский центр крови", КОГБУЗ "Медицинский информационно-аналитический центр", КОГКУЗ "Слободской специализированный Дом ребенка", КОГКУЗ "Кировский Дом ребенка", КОГБУЗ "Талицкий детский туберкулезный санаторий"	3, 4, 5 - всего 3 показателя	100 / 3 = 33, весовое значение показателя (показатель N 5 - 34 балла)	1

4. В случае невыполнения критериев оценки эффективности работы руководителя учреждения, в том числе при невыполнении одного из показателей эффективности, выплаты за качество выполняемых работ и достижение целевых показателей эффективности работы учреждения на основании решения комиссии по оценке эффективности могут не устанавливаться.

5. В случае установления руководителю учреждения выплат за качество выполненных работ не в полном размере в адрес учреждения направляется соответствующее обоснование.

Приложение N 3

Утверждены  
распоряжением  
министерства здравоохранения  
Кировской области  
от 2 декабря 2013 г. N 1096

**УСЛОВИЯ  
ДЛЯ ПРЕМИРОВАНИЯ ПО ИТОГАМ I КВАРТАЛА, 1 ПОЛУГОДИЯ И 9  
МЕСЯЦЕВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ  
ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ  
МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов  
(в ред. распоряжения министерства здравоохранения Кировской области  
от 25.01.2017 N 43)

1. Снижение показателя общей смертности по Кировской области по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.
  2. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности, допущенной по вине учреждения.
  3. Сохранение уровня оплаты труда медицинских работников по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.
  4. Отсутствие судебных решений, вступивших в законную силу, по возмещению ущерба за некачественное оказание медицинской помощи.
  5. Отсутствие обоснованных жалоб граждан на услугу по обеспечению записи на прием к врачу в электронном виде.
- При невыполнении одного из условий премирование по итогам квартала не производится.

Приложение N 4

Утверждены  
распоряжением  
министерства здравоохранения  
Кировской области  
от 2 декабря 2013 г. N 1096

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ДЛЯ ПРЕМИРОВАНИЯ ПО ИТОГАМ ГОДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ,  
ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ ОБЛАСТНЫХ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов  
(в ред. распоряжения министерства здравоохранения Кировской области

1. Максимальный размер премии по итогам года руководителям учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Кировской области, составляет до 5 должностных окладов, не более 1 должностного оклада за выполнение каждого критерия эффективности.

2. Максимальный размер премии по итогам года заместителям руководителей, главным бухгалтерам областных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Кировской области, составляет до 1 должностного оклада, не более 0,2 должностного оклада за выполнение каждого критерия эффективности.

3. Премирование осуществляется на основании показателей оценки эффективности:

N п/п	Наименование показателя эффективности	Критерии и условия выполнения показателя	Размер премирования при выполнении показателя	
			руководителю учреждения	заместителям, главному бухгалтеру учреждения
1.	Выполнение обязательств по реализации <a href="#">Указа</a> Президента РФ от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в части повышения оплаты труда медицинских работников	достижение уровня оплаты труда трех категорий медицинских работников, предусмотренных <a href="#">планом</a> мероприятий ("дорожной картой") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Кировской области" на соответствующий год	1 должностной оклад	0,2 должностного оклада
2.	Оценка эффективности реализации медицинскими организациями, подведомственными министерству здравоохранения Кировской области, Плана-графика проекта развития регионального информационного ресурса здравоохранения Кировской области в рамках программы развития Единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения	выполнение Плана-графика по итогам года в полном объеме	1 должностной оклад	0,2 должностного оклада

3.	Выполнение государственного задания и выполнение объемов медицинской помощи			
3.1.	Для учреждений, финансируемых за счет средств областного бюджета, - выполнение государственного задания	оказание объема услуг, установленного государственным заданием на соответствующий год, на 99 - 100%	1 должностной оклад	0,2 должностного оклада
3.2.	Для учреждений, финансируемых за счет средств ОМС, - выполнение объемов амбулаторной и стационарной медицинской помощи	выполнение объемов амбулаторной медицинской помощи, установленных решением комиссии по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования, в объеме не менее 95% и при оказании объемов стационарной медицинской помощи, установленных решением комиссии по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования, в объеме от 95% до 100%	1 должностной оклад, в том числе по 0,5 должностного оклада по каждому виду медицинской помощи	0,2 должностного оклада, в том числе по 0,1 должностного оклада по каждому виду медицинской помощи
4.	Оценка проведения аттестации медицинских работников	достижение уровня врачей и среднего медицинского персонала, прошедших аттестацию, 65% и выше от числа врачей и среднего медицинского персонала учреждения, подлежащих аттестации	1 должностной оклад, в том числе по 0,5 должностного оклада по каждой категории медицинских работников	0,2 должностного оклада, в том числе по 0,1 должностного оклада по каждой категории медицинских работников
5.	Общая смертность	снижение показателя общей смертности по Кировской области по сравнению с предыдущим годом	1 должностной оклад	0,2 должностного оклада

4. Премирование руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров областных

государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Кировской области, не осуществляется в случае наличия просроченной кредиторской задолженности по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, допущенной по вине учреждения.

5. Премирование руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров областных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Кировской области, не осуществляется по отдельным критериям в случае, если учреждение не участвует в оценке критерия эффективности (отсутствие медицинских работников, государственного задания, участие в реализации Плана-графика реализации ЕГИС и прочее).

5. Премирование руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Кировской области, осуществляется при условии соблюдения требований Примерного положения об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Кировской области, утвержденного распоряжением министерства здравоохранения Кировской области от 26.10.2015 N 1010, в части не превышения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников учреждений.

Приложение N 5

Утверждены  
распоряжением  
министерства здравоохранения  
Кировской области  
от 2 декабря 2013 г. N 1096

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ КРИТЕРИИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ,  
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КИРОВСКОЙ  
ОБЛАСТИ, ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО РАЗМЕРА ВЫПЛАТЫ  
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ**

Список изменяющих документов  
(в ред. распоряжений министерства здравоохранения Кировской области  
от 30.11.2015 N 1114, от 19.02.2016 N 243)

1. Критерии оценки эффективности деятельности руководителя амбулаторно-поликлинического звена учреждения (детская поликлиника):

№ п/п	Наименование критерия оценки	Методика начисления размера выплаты за качество выполняемых работ и достижение целевых показателей эффективности работы учреждения	Весовое значение для начисления выплаты
1.	Выполнение государственного заказа	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V = 100\%$ , тогда Выпл = 40%; если $95\% \leq V < 100\%$ , тогда Выпл = 20%;	40%

		если $V < 95\%$ , тогда Выпл = 0%; если $V > 100\%$ , тогда Выпл = 0%	
2.	Процент активных посещений на дому	Выплаты начисляются по следующей формуле: если $V \geq 40\%$ , тогда Выпл = 20%; если $V < 40\%$ , тогда Выпл = 10%	20%
3.	Обоснованные жалобы	При отсутствии обоснованных жалоб выплаты начисляются в размере 10%. При наличии обоснованной жалобы выплаты не начисляются	10%
4.	Процент посещений новорожденных в первые три месяца после выписки из родильного отделения	Выплаты начисляются по следующей формуле: если $V \geq 95\%$ , тогда Выпл = 10%; если $V < 95\%$ , тогда Выпл = 0%	10%
5.	Полнота охвата диспансерным наблюдением по нозологическим формам	Выплаты начисляются по следующей формуле: если $V \geq 90\%$ , тогда Выпл = 10%; если $V < 90\%$ , тогда Выпл = 0%	10%
6.	Полнота ведения паспортов участков в МИС (% от числа прикрепленного населения)	Выплаты начисляются по следующей формуле: если $V \geq 90\%$ , тогда Выпл = 10%; если $V < 90\%$ , тогда Выпл = 0%	10%

Выплаты стимулирующего характера руководителя амбулаторно-поликлинического звена (детская поликлиника) не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

2. Критерии оценки эффективности деятельности врача-педиатра участкового:

№ п/п	Наименование критерия оценки	Методика начисления размера выплаты за качество выполняемых работ и достижение целевых показателей эффективности работы учреждения	Весовое значение для начисления выплаты
3.	Выполнение государственного заказа	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V = 100\%$ , тогда Выпл = 40%; если $95\% \leq V < 100\%$ , тогда Выпл = 20%; если $V < 95\%$ , тогда Выпл = 0%; если $V > 100\%$ , тогда Выпл = 0%	40%
4.	Процент активных посещений на дому	Выплаты начисляются по следующей формуле: если $V \geq 40\%$ , тогда Выпл = 20%; если $V < 40\%$ , тогда Выпл = 10%	20%
5.	Обоснованные жалобы	При отсутствии обоснованных жалоб выплаты	10%

		начисляются в размере 10%. При наличии обоснованной жалобы выплаты не начисляются	
6.	Процент посещений новорожденных в первые три месяца после выписки из родильного отделения	Выплаты начисляются по следующей формуле: если $V \geq 95\%$ , тогда Выпл = 10%; если $V < 95\%$ , тогда Выпл = 0%	10%
7.	Полнота охвата диспансерным наблюдением по нозологическим формам	Выплаты начисляются по следующей формуле: если $V \geq 90\%$ , тогда Выпл = 10%; если $V < 90\%$ , тогда Выпл = 0%	10%
8.	Полнота ведения паспорта участка в МИС (% от числа прикрепленного населения)	Выплаты начисляются по следующей формуле: если $V \geq 90\%$ , тогда Выпл = 10%; если $V < 90\%$ , тогда Выпл = 0%	10%

Выплаты стимулирующего характера врачу-педиатру участковому не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

3. Критерии оценки эффективности деятельности руководителя детского и взрослого стационаров:

№ п/п	Наименование критерия оценки	Методика начисления размера выплаты за качество выполняемых работ и достижение целевых показателей эффективности работы учреждения	Весовое значение для начисления выплаты
1.	Выполнение государственного заказа	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V = 100\%$ , тогда Выпл = 50%; если $95\% \leq V < 100\%$ , тогда Выпл = 20%; если $V < 95\%$ , тогда Выпл = 0%; если $V > 100\%$ , тогда Выпл = 0%	50%
2.	Средние сроки пребывания больного на койке	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V_{\text{пребыв}} > 100\%$ , тогда Выпл = 0%; $95\% \leq V_{\text{пребыв}} \leq 100\%$ , тогда Выпл = 20%; $V_{\text{пребыв}} < 95\%$ , тогда Выпл = 10%	20%
3.	Обоснованные жалобы	При отсутствии обоснованных жалоб выплаты начисляются в размере 20%. При наличии обоснованной жалобы выплаты не начисляются	20%
4.	Полнота коечного ведения фонда	Выплаты начисляются по следующей формуле: если $V \geq 90\%$ , тогда Выпл = 10%;	10%



	стационара в МИС (% от общего числа коек)	если $V < 90\%$ , тогда Выпл = 0%	
--	-------------------------------------------	-----------------------------------	--

Примечание:

Выплаты стимулирующего характера руководителю стационара не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявления в учреждениях нарушения правил противопожарной безопасности;
- в) наличия фактов нарушений осуществления лицензированных видов деятельности учреждения по результату за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

4. Критерии оценки эффективности деятельности врача-терапевта участкового:

N п/п	Наименование критерия оценки	Методика начисления размера выплаты за качество выполняемых работ и достижение целевых показателей эффективности работы учреждения	Весовое значение для начисления выплаты
1.	Выполнение объема посещений, %	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V = 100\%$ , тогда Выпл = 10%; $90\% \leq V < 100\%$ , тогда Выпл = 5%; $V < 90\%$ , тогда Выпл = 0%	10%
2.	Доля посещений прикрепленного населения с профилактической целью (% от общего объема посещений)	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V \geq 25\%$ , тогда Выпл = 10%; $15\% \leq V < 25\%$ , тогда Выпл = 5%; $V < 15\%$ , тогда Выпл = 0%	10%
3.	Полнота охвата лечебно-профилактической помощью лиц, состоящих под диспансерным наблюдением (% от числа подлежащих)	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V \geq 95\%$ , тогда Выпл = 5%; $V < 95\%$ , тогда Выпл = 0%	5%
4.	Выполнение плана диспансеризации определенных групп взрослого населения	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V \geq 90\%$ , тогда Выпл = 10%; $V < 90\%$ , тогда Выпл = 0%	10%
5.	Выполнение плана профилактических медицинских осмотров населения	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V \geq 90\%$ , тогда Выпл = 10%; $V < 90\%$ , тогда Выпл = 0%	10%
6.	Доля случаев онкологических	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V < 30\%$ , тогда Выпл = 10%;	10%

	заболеваний видимых локализаций, выявленных в 3 - 4 клинических стадиях (% от общего числа выявленных случаев онкозаболеваний)	$V \geq 30\%$ , тогда Выпл = 0%	
7.	Наличие запущенных случаев заболевания туберкулезом	При отсутствии запущенных случаев заболеваний туберкулезом выплаты начисляются в размере 10%. При наличии 1 и более случаев заболеваний туберкулезом выплаты не начисляются	10%
8.	Наличие случаев смерти от болезней системы кровообращения (о. инфаркт, инсульт) лиц в возрасте до 60 лет и не наблюдавшихся у врача в течение последнего года жизни	При отсутствии случаев выплаты начисляются в размере 10%. При наличии случая выплаты не начисляются	10%
9.	Полнота охвата профилактическими прививками прикрепленного населения (% от числа подлежащих)	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V \geq 90\%$ , тогда Выпл = 5%; $V < 90\%$ , тогда Выпл = 0%	5%
10.	Полнота ведения паспорта участка в МИС (% от числа прикрепленного населения)	Выплаты начисляются по следующей формуле: если $V \geq 90\%$ , тогда Выпл = 5%; если $V < 90\%$ , тогда Выпл = 0%	5%
11.	Наличие обоснованных обращений со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии (по итогам рассмотрения врачебной комиссией)	При отсутствии обоснованных обращений выплаты начисляются в размере 15%. При наличии 1 и более обоснованной жалобы выплаты не начисляются	15%

Выплаты стимулирующего характера врачу-терапевту участковому не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

5. Критерии оценки эффективности деятельности врачей общей практики (семейных врачей), фельдшеров (помощников врачей общей практики (семейных врачей)):

N п/п	Наименование критерия оценки	Методика начисления размера выплаты за качество выполняемых работ и достижение целевых показателей эффективности работы учреждения	Весовое значение для начисления выплаты
1.	Выполнение объема посещений, %	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V = 100\%$ , тогда Выпл = 10%; $90\% \leq V < 100\%$ , тогда Выпл = 5%; $V < 90\%$ , тогда Выпл = 0%	10%
2.	Доля посещений прикрепленного населения с профилактической целью (% от общего объема посещений)	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V \geq 25\%$ , тогда Выпл = 10%; $15\% \leq V < 25\%$ , тогда Выпл = 5%; $V < 15\%$ , тогда Выпл = 0%	10%
3.	Полнота охвата лечебно- профилактической помощью лиц, состоящих под диспансерным наблюдением (% от числа подлежащих)	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V \geq 90\%$ , тогда Выпл = 5%; $V < 90\%$ , тогда Выпл = 0%	5%
4.	Выполнение плана диспансеризации определенных групп взрослого населения	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V \geq 90\%$ , тогда Выпл = 50%; $V < 90\%$ , тогда Выпл = 0%	5%
5.	Выполнение плана профилактических медицинских осмотров населения	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V \geq 90\%$ , тогда Выпл = 5%; $V < 90\%$ , тогда Выпл = 0%	5%
6.	Доля случаев онкологических заболеваний видимых локализаций, выявленных в 3 - 4 клинических стадиях (% от общего числа выявленных случаев онкозаболеваний)	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V < 30\%$ , тогда Выпл = 5%; $V \geq 30\%$ , тогда Выпл = 0%	5%
7.	Наличие запущенных случаев заболевания туберкулезом	При отсутствии запущенных случаев заболеваний туберкулезом выплаты начисляются в размере 5%. При наличии 1 и более случаев заболеваний туберкулезом выплаты не начисляются	5%
8.	Наличие случаев смерти от болезней системы	При отсутствии случаев выплаты начисляются в размере 5%.	5%

	кровообращения (о. инфаркт, инсульт) лиц в возрасте до 60 лет и не наблюдавшихся у врача в течение последнего года жизни	При наличии 1 и более случая выплаты не начисляются	
9.	Полнота охвата профилактическими прививками прикрепленного населения (% от числа подлежащих)	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V \geq 90\%$ , тогда Выпл = 5%; $V < 90\%$ , тогда Выпл = 0%	5%
10.	Полнота ведения паспорта участка в МИС (% от числа прикрепленного населения)	Выплаты начисляются по следующей формуле: если $V \geq 90\%$ , тогда Выпл = 5%; если $V < 90\%$ , тогда Выпл = 0%	5%
11.	Полнота охвата дородовыми патронажами беременных (% от числа переданных женской консультацией)	$V \geq 95\%$ , тогда Выпл = 5%; $V < 95\%$ , тогда Выпл = 0%	5%
12.	Полнота и своевременность охвата детей 1-го года жизни диспансерным (профилактическим) наблюдением (% от числа подлежащих)	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V = 100\%$ , тогда Выпл = 10%; $90\% \leq V < 100\%$ , тогда Выпл = 5%; $V < 90\%$ , тогда Выпл = 0%	10%
13.	Полнота охвата профилактическими осмотрами детей (% от общего числа детей соответствующего возраста, подлежащих профилактическим осмотрам)	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V \geq 95\%$ , тогда Выпл = 5%; $V < 95\%$ , тогда Выпл = 0%	5%
14.	Наличие случаев смертности детей на дому, в том числе детей первого года жизни, от управляемых причин	При отсутствии случаев выплаты начисляются в размере 5%. При наличии 1 и более случая выплаты не начисляются	5%
15.	Наличие случаев несвоевременной госпитализации при гестозе средней и	При отсутствии случаев выплаты начисляются в размере 5%. При наличии 1 и более случая выплаты не начисляются	5%

	тяжелой степени тяжести		
16.	Наличие обоснованных обращений со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии (по итогам рассмотрения врачебной комиссией)	При отсутствии обоснованных обращений выплаты начисляются в размере 10%. При наличии 1 и более обоснованной жалобы выплаты не начисляются	10%

Выплаты стимулирующего характера врачам общей практики (семейному врачу), фельдшеру (помощнику врача общей практики (семейного врача)) не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

б. Критерии оценки эффективности деятельности медицинского персонала станции (отделения) скорой медицинской помощи:

№ п/п	Наименование критерия оценки	Методика начисления размера выплаты за качество выполняемых работ и достижение целевых показателей эффективности работы учреждения	Весовое значение для начисления выплаты
1.	Наличие дефектов диагностики и лечения на догоспитальном этапе	При отсутствии дефектов диагностики и лечения на догоспитальном этапе выплаты начисляются в размере 25%. При наличии дефекта диагностики и лечения на догоспитальном этапе выплаты не начисляются	25%
2.	Наличие обоснованных претензий от медицинских организаций к работе бригады СМП	При отсутствии обоснованных претензий от медицинских организаций к работе бригады СМП выплаты начисляются в размере 10%. При наличии претензий от медицинских организаций к работе бригады СМП выплаты не начисляются	10%
3.	Наличие обоснованных обращений со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии (по итогам рассмотрения врачебной комиссией)	При отсутствии обоснованных обращений выплаты начисляются в размере 20%. При наличии 1 и более обоснованной жалобы выплаты не начисляются	20%
4.	Наличие дефектов оформления медицинской документации	При отсутствии дефектов оформления медицинской документации выплаты начисляются в размере 10%. При наличии 1 и более дефектов оформления медицинской документации выплаты не	10%

		начисляются	
5.	Наличие ятрогенных осложнений	При отсутствии ятрогенных осложнений выплаты начисляются в размере 25%. При наличии 1 и более ятрогенных осложнений выплаты не начисляются	25%
6.	Доля случаев вызовов скорой медицинской помощи, в которых медицинская документация ведется в МИС	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V = 100\%$ , тогда Выпл = 10%; $V < 100\%$ , тогда Выпл = 0%	10%

Выплаты стимулирующего характера медицинскому персоналу станции (отделения) скорой помощи не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

7. Критерии оценки эффективности деятельности врача-специалиста стационара (соматический профиль):

№ п/п	Наименование критерия оценки	Методика начисления размера выплаты за качество выполняемых работ и достижение целевых показателей эффективности работы учреждения	Весовое значение для начисления выплаты
1.	Число повторных госпитализаций, связанных с дефектами оказания медицинской помощи	При отсутствии повторных госпитализаций, связанных с дефектами оказания медицинской помощи, выплаты начисляются в размере 20%. При наличии повторных госпитализаций, связанных с дефектами оказания медицинской помощи, выплаты не начисляются	20%
2.	Число расхождений клинического и патолого-анатомического диагнозов	При отсутствии расхождений клинического и патолого-анатомического диагнозов выплаты начисляются в размере 10%. При наличии расхождений клинического и патолого-анатомического диагнозов выплаты не начисляются	10%
3.	Наличие обоснованных обращений со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии (по итогам рассмотрения врачебной комиссией)	При отсутствии обоснованных обращений выплаты начисляются в размере 20%. При наличии 1 и более обоснованной жалобы выплаты не начисляются	20%
4.	Наличие дефектов оформления	При отсутствии дефектов оформления медицинской документации выплаты	10%

	медицинской документации	начисляются в размере 10%. При наличии дефектов оформления медицинской документации выплаты не начисляются	
5.	Наличие ятрогенных осложнений	При отсутствии ятрогенных осложнений выплаты начисляются в размере 20%. При наличии 1 и более ятрогенных осложнений выплаты не начисляются	20%
6.	Доля больных, выписанных с выздоровлением (улучшением)	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V \geq 95\%$ , тогда Выпл = 10%; $V < 95\%$ , тогда Выпл = 0%	10%
7.	Доля случаев госпитализации, в которых медицинская документация ведется в МИС	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V = 100\%$ , тогда Выпл = 10%; $V < 100\%$ , тогда Выпл = 0%	10%

Выплаты стимулирующего характера врачу-специалисту стационара не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

8. Критерии оценки эффективности деятельности работы врача-специалиста стационара (хирургический профиль):

№ п/п	Наименование критерия оценки	Методика начисления размера выплаты за качество выполняемых работ и достижение целевых показателей эффективности работы учреждения	Весовое значение для начисления выплаты
1.	Число повторных госпитализаций, связанных с дефектами оказания медицинской помощи	При отсутствии повторных госпитализаций, связанных с дефектами оказания медицинской помощи, выплаты начисляются в размере 10%. При наличии повторных госпитализаций, связанных с дефектами оказания медицинской помощи, выплаты не начисляются	10%
2.	Число расхождений клинического и патолого-анатомического диагнозов	При отсутствии расхождений клинического и патолого-анатомического диагнозов выплаты начисляются в размере 5%. При наличии расхождений клинического и патолого-анатомического диагнозов выплаты не начисляются	5%
3.	Хирургическая активность (число оперированных больных)	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V > 40\%$ , тогда Выпл = 15%; $30\% \leq V \leq 40\%$ , тогда Выпл = 10%; $V < 30\%$ , тогда Выпл = 0%	15%

4.	Частота послеоперационных осложнений	При отсутствии послеоперационных осложнений выплаты начисляются в размере 15%. При наличии послеоперационных осложнений выплаты не начисляются	15%
5.	Послеоперационная летальность	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V < 3\%$ , тогда Выпл = 15%; $3\% \leq V < 5\%$ , тогда Выпл = 10%; $5\% \leq V < 10\%$ , тогда Выпл = 5%; $V \geq 10\%$ , тогда Выпл = 0%	15%
6.	Наличие развития тяжелых осложнений заболевания, возникших вследствие несвоевременного перевода пациента (в т.ч. несвоевременного вызова санитарной авиации) в учреждение здравоохранения более высокого уровня	При отсутствии развития тяжелых осложнений заболевания, возникших вследствие несвоевременного перевода пациента (в т.ч. несвоевременного вызова санитарной авиации) в учреждение здравоохранения более высокого уровня, выплаты начисляются в размере 15%. При наличии выплаты не начисляются	15%
7.	Наличие обоснованных обращений со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии	При отсутствии обоснованных обращений выплаты начисляются в размере 10%. При наличии 1 и более обоснованной жалобы выплаты не начисляются	10%
8.	Наличие дефектов оформления медицинской документации	При отсутствии дефектов оформления медицинской документации выплаты начисляются в размере 5%. При наличии дефектов оформления медицинской документации выплаты не начисляются	5%
9.	Доля случаев госпитализации, в которых медицинская документация ведется в МИС	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V = 100\%$ , тогда Выпл = 10%; $V < 100\%$ , тогда Выпл = 0%	10%

Выплаты стимулирующего характера врачу-специалисту стационара не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

9. Критерии оценки эффективности деятельности врача акушера-гинеколога (амбулаторно-поликлиническое звено):

№ п/п	Наименование критерия оценки	Методика начисления размера выплаты за качество выполняемых работ и достижение	Весовое значение
-------	------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------	------------------



		целевых показателей эффективности работы учреждения	для начисления выплаты
1.	Наличие случаев несвоевременной госпитализации при гестозе средней и тяжелой степени тяжести	При отсутствии случаев несвоевременной госпитализации при гестозе средней и тяжелой степени тяжести выплаты начисляются в размере 20%. При наличии случаев несвоевременной госпитализации при гестозе средней и тяжелой степени тяжести выплаты не начисляются	20%
2.	Доля случаев онкологических заболеваний, выявленных в 3 - 4 клинических стадиях (% от общего числа выявленных случаев онкозаболеваний)	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V < 10\%$ , тогда Выпл = 20%; $V = 10\%$ , тогда Выпл = 10%; $V > 10\%$ , тогда Выпл = 0%	20%
3.	Перинатальная смертность	Ниже показателя по субъекту выплата начисляется в размере 20%. Выше показателя по субъекту выплата не начисляется	20%
4.	Процент ранней явки беременных	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V \geq 90\%$ , тогда Выпл = 20%; $85\% \leq V < 90\%$ , тогда Выпл = 10%; $V < 85\%$ , тогда Выпл = 0%	20%
5.	Наличие обоснованной жалобы	При отсутствии обоснованных жалоб выплаты начисляются в размере 10%. При наличии обоснованной жалобы выплаты не начисляются	10%
6.	Полнота ведения в МИС индивидуальных карт беременных (% от общего числа беременных)	Выплаты начисляются по следующей формуле: $V = 100\%$ , тогда Выпл = 10%; $V < 100\%$ , тогда Выпл = 0%	10%

(п. 6 в ред. распоряжения министерства здравоохранения Кировской области от 19.02.2016 N 243)

Выплаты стимулирующего характера врачу акушеру-гинекологу (амбулаторно-поликлиническое звено) не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.